

## Help Me Grow - Los Angeles (HMG-LA) Pathways Normas para convocatoria a entrevistadores

First 5 LA busca a entrevistadores para calificar a entidades que solicitan trabajar como contratistas con First 5 LA. Estos contratistas potenciales contestan a una Solicitud de Propuestas (RFP, por sus siglas en inglés) para *Help Me Grow – Los Angeles (HMG-LA) Pathways: Juntos Fortaleciendo Conexiones para Niños y Familias*. Ver HMG-LA Pathways RFP Convocatorias a entrevistadores para solicitud inclusive de criterio de cualificación.

Los entrevistadores interesados deberían entregar una solicitud llena a través de correo electrónico a Daisy Ortiz, Oficial de Cumplimiento de Contratos, al [dortiz@first5la.org](mailto:dortiz@first5la.org) a no más tardar el ~~19 de diciembre de 2019~~ **17 de enero de 2020** para las 5:00 p.m. hora del pacífico.

### I. NOTAS IMPORTANTES

Los solicitantes para ser entrevistadores solo pueden solicitar para las comunidades en las que viven (vea el anexo A de la Solicitud). Para garantizar un proceso justo y transparente, First 5 LA debe asegurar que no exista cualquier conflicto de interés en el proceso de la selección. Así que, **los que participen en el Panel de la entrevista NO pueden procurar o aceptar empleo o compensación bajo la Entidad Unificadora elegida o bajo cualquier subcontrato o ser socio de cualquier empleado, contratista o vendedor por un plazo de un año sin autorización escrita de First 5 LA.**

### II. HISTORIAL

First 5 LA se comprometió a implementar HMG-LA en colaboración con el Departamento de Salud Pública del Condado de Los Ángeles (LACDPH, por sus siglas en inglés) para brindar apoyo en la detección temprana de y conexiones a servicios para retrasos en el desarrollo (ver Resumen de HMG-LA en la pág. 4 para más información). HMG-LA Pathways es un elemento importante para HMG-LA que se enfocará en estrategias de exámenes para conectar de mejor manera a niños con servicios y apoyos dentro de un ambiente comunitario para asegurar que todos los niños con un retraso o a riesgo de un retraso puedan conseguir ayuda los más temprano posible.

### III. SOLICITUD DE PROPUESTA

La Solicitud de Propuesta de HMG-LA Pathways RFP solicita propuestas de organizaciones interesadas en servir como una Entidad Unificadora que colaborará con Entidades Colaboradoras (subcontratistas que apoyan la implementación y el aprendizaje) tanto como con Colaboradores de Apoyo (grupos de interés de la comunidad sin paga que proveen información) que trabajarán juntos para satisfacer las funciones detalladas en la Solicitud de Propuesta. Habrán un total de 7 comunidades de HMG-LA Pathways en el condado de Los Ángeles. **Para cada comunidad, se elegirá hasta dos (2)**



**miembros de la comunidad y un (1) miembro de la comunidad suplente para el panel de la entrevista.<sup>1</sup>**

#### **IV. PROCESO DE ENTREVISTA**

##### **A. Entrevistadores potenciales**

Las personas seleccionadas juegan un papel importante en ayudar a determinar a quien se seleccionará para supervisar a HMG-LA Pathways en su comunidad. A cada solicitador a quien se entreviste se calificará con un instrumento de calificación por su desempeño en la entrevista.

**Los entrevistadores deben participar en la capacitación tanto como en todas las partes del proceso de la entrevista. Las fechas están a continuación. En el Formulario de la solicitud del entrevistador para la propuesta, los miembros comunitarios interesados deberían indicar cualquier necesidad de cuidado de niños, traducción, interpretación y alergias a alimentos para que podamos hacer los arreglos necesarios.**

##### **B. Evaluación de Conflicto de Interés**

Se evaluarán a todos los miembros comunitarios interesados para ver si existe algún prejuicio o conflicto de interés. Si se encuentra algún prejuicio o conflicto, no se le permitirá a esa persona participar en el proceso de la entrevista. Existe un conflicto de interés cuando uno tiene la oportunidad de avanzar o proteger el interés de si mismo o los intereses privados de otros con quien uno tenga una relación, de cualquier manera que sea perjudicial al interés o potencialmente dañino a la integridad o misión fundamental de la Comisión de First 5 LA.

Se evaluarán a todos los miembro comunitarios interesados para ver si existe un Conflicto de interés a través de teléfono por aproximadamente 15 a 30 minutos durante el **29 de enero al 12 de febrero de 2020**. Un miembro del personal de First 5 LA le llamará a todos los miembros comunitarios interesados y hará preguntas para determinar si tiene algún prejuicio o Conflicto de interés. Se les comunicará con un tiempo más específico cuando se aproxime la fecha. Por ejemplo, puede que le informemos a los entrevistadores potenciales que se les llamará entre la 9am y las 10am.

En cada comunidad se seleccionará a dos (2) personas para que sean los Entrevistadores y se seleccionará a una persona para que sea el Suplente. Los Suplentes desempeñarán la función del Entrevistador si cualquiera de los dos (2) Entrevistadores seleccionados no puede asistir a ultimo minuto. Pedimos que los dos Entrevistadores y el Suplente asistan a la capacitación obligatoria.

##### **C. Capacitación**

**Habrá una capacitación obligatoria de medio día para los Entrevistadores y Suplentes seleccionados a principios de marzo del 2020 (está por determinarse la fecha y la hora).** La capacitación incluirá un repaso de la Solicitud para la Propuesta, un repaso de First 5 LA, el RFP de HMG-LA Pathways, los solicitantes y los instrumentos para la entrevista.

---

<sup>1</sup> First 5 LA conserva el derecho de llevar a cabo entrevistas sin los representantes de la comunidad si los representantes no asisten a la capacitación o la entrevista

First 5 LA no provee ni reembolsa por el transporte. Los solicitantes para Entrevistadores deberían indicar cualquier necesidad de cuidado de niños, traducción, interpretación o alergias a comidas en el Formulario de la solicitud para Entrevistador de Propuestas para que podamos hacer los arreglos adecuados si es que son seleccionados.

#### D. Entrevistas

Las entrevistas de los solicitantes en cada comunidad ocurrirán desde el 9 de marzo al 20 de marzo de 2020 en ubicaciones en la comunidad. Los entrevistadores evaluarán a los solicitantes al usar un instrumento para calificarlos y compartirán y darán recomendaciones con los otros entrevistadores. Las entrevistas incluirán una presentación del solicitante. El panel de la entrevista, inclusive de miembros de la comunidad, le hará una serie de preguntas al solicitante. Los entrevistadores podrán hacer preguntas de seguimiento a los solicitantes si la pregunta es para aclarar algo que se presentó.

De nuevo, el entrevistador debería indicar cualquier necesidad que tenga en cuanto a cuidado de niños, traducción, interpretación y alergias a alimentos en la solicitud para que podamos hacer los arreglos adecuados.

**El horario de las entrevistas se programará entre el 9 y el 20 de marzo de 2020 (están por determinarse las fechas y los lugares).** Si tiene cualquier pregunta, por favor no dude en comunicarse con Daisy Ortiz al [dortiz@first5la.org](mailto:dortiz@first5la.org) o al (213) 482-7504.

#### E. Compensación

Los miembros de la comunidad elegidos recibirán hasta \$498 por su tiempo y sus gastos, inclusive de su tiempo por participar en la capacitación de entrevistador de medio día tanto como en el panel de entrevistas de potenciales beneficiarios de día entero y por sus gastos de viaje. Además, servicios de cuidado de niños, interpretación y traducción y refrigerios (inclusive de almuerzo el día de las entrevistas). First 5 LA no provee o reembolsa por el transporte. La tabla a continuación detalla la compensación por cada evento.

Evento	Cantidad de compensación	Quién
Capacitación de medio día	\$138	Entrevistadores y Suplentes
Panel de entrevista de día entero	\$360	Entrevistadores

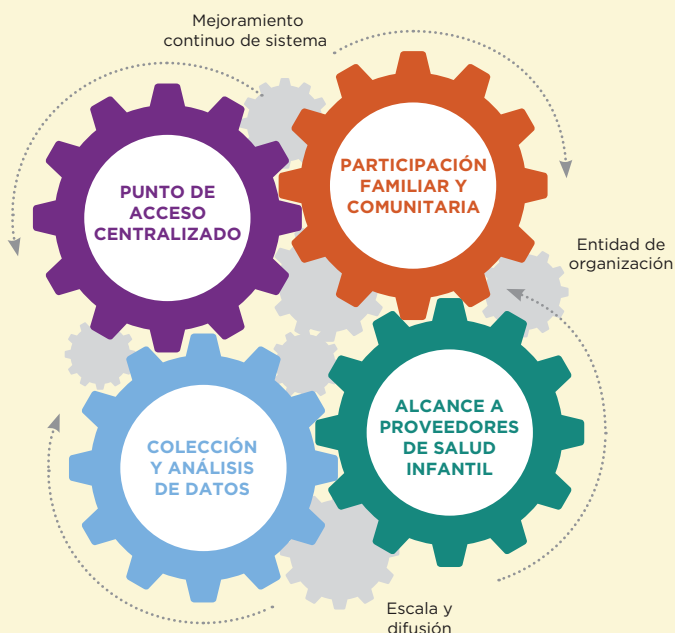
# TODOS LOS NIÑOS DEBEN ALCANZAR SU POTENCIAL TOTAL

## La arquitectura cerebral se desarrolla durante los primeros años de la vida.

Las experiencias tempranas forman el cerebro de un niño y crean la base para su crecimiento. A veces hay un retraso en el desarrollo. Esto significa que un niño no cumple con ciertos hitos de desarrollo, como gatear o hablar, que la mayoría pueden cumplir a esa edad. El acceder a los apoyos temprano, puede lograr que el desarrollo continúe como según está planeado.

**Help Me Grow Los Angeles (HMG LA) le ayudará a familias encontrar apoyos.** Todos los padres tienen preguntas acerca del desarrollo de su hijo. Sin embargo, puede ser difícil acceder al apoyo necesario. Esto es muy cierto en comunidades donde el sistema es difícil de navegar. Igual como un sistema confiable de ferrocarril necesita vías fuertes, nuestra comunidad necesita un sistema conectado. HMG LA mejorará las vías en el condado de Los Ángeles que apoyan a los niños mientras van creciendo.

**Cuando las agencias trabajan juntas, los niños tienen éxito.** First 5 LA y el Departamento de Salud Pública del condado de Los Ángeles están liderando HMG LA. Están trabajando para mejorar las vías entre las agencias que apoyan a los niños. Esto creará un sistema fuerte donde las familias y los niños puedan conseguir lo que necesiten.



## HMG LA va a:

**Crear un punto de acceso centralizado** para ayudar a familias y a proveedores acceder a los recursos necesarios.

**Participar con familias y comunidades** acerca del desarrollo infantil y los recursos disponibles.

**Apoyar a los proveedores de salud infantil** para detectar retrasos y conectar a familias a recursos.

**Colectar y analizar datos** para medir el éxito y mejorar el sistema para familias.